



BÆRUM  
KOMMUNE

# Ledelse i et politisk styrt Bærum

Kommunedirektør Geir B. Aga | 20.10.2023

Kommunestyret i Bærum kommune

**Sammen skaper vi fremtiden**

MANGFOLD - RAUSHET - BÆREKRAFT

# Ledergruppen



**Helse og velferd**  
Grete Syrdal



**Organisasjon, styring og utvikling**  
Terje Trovik (konst.)



**Oppvekst**  
Brynhild Farbrot



**Samfunns- og byutvikling (konstituert)**  
**Bymiljø og eiendom**  
Torge Railo



**Aldring og mestring**  
Liv Blom-Stokstad



**Kommunikasjonssjef**  
Richard Kongsteien

# Hvem er vi – Ett Bærum!



130 000 innbyggere



12 546 ansatte



Brutto budsjett: 13,9 mrd.



Årlige investeringer: 2,7 mrd.



Nærmere 200 tjenestesteder

# Kommunedirektørens oppgaver

Kommuneloven §13-1

- ▶ Leder for kommunens administrasjon
- ▶ Fremlegge saker og iverksette tiltak
- ▶ Møte- og talerett i politiske utvalg
- ▶ Treffe vedtak i saker uten prinsipiell betydning
- ▶ Løpende personalansvar



# Forventningsavklaring – forhold politikk og administrasjon

## Hva skal kommunedirektøren gjøre?

- ▶ Forsvarlig utredning av politiske saker
- ▶ Følge opp politiske vedtak
- ▶ Politisk dialog – formelt og uformelt

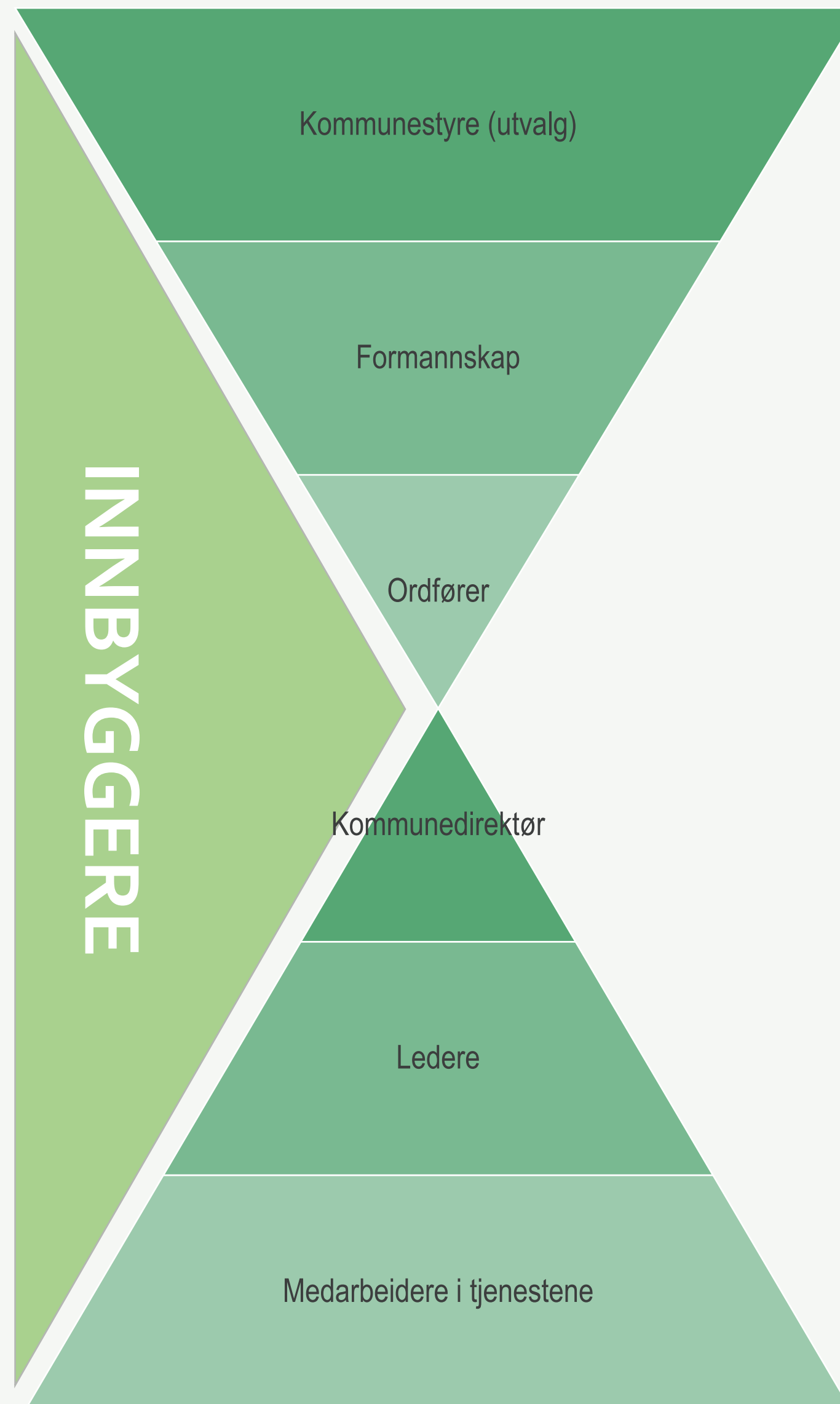
## Hva kan kommunestyret forvente?

- ▶ Godt grunnlag for politisk debatt
- ▶ Involvering
- ▶ Informasjon

# Våre forventinger til arbeidsgiverrollen

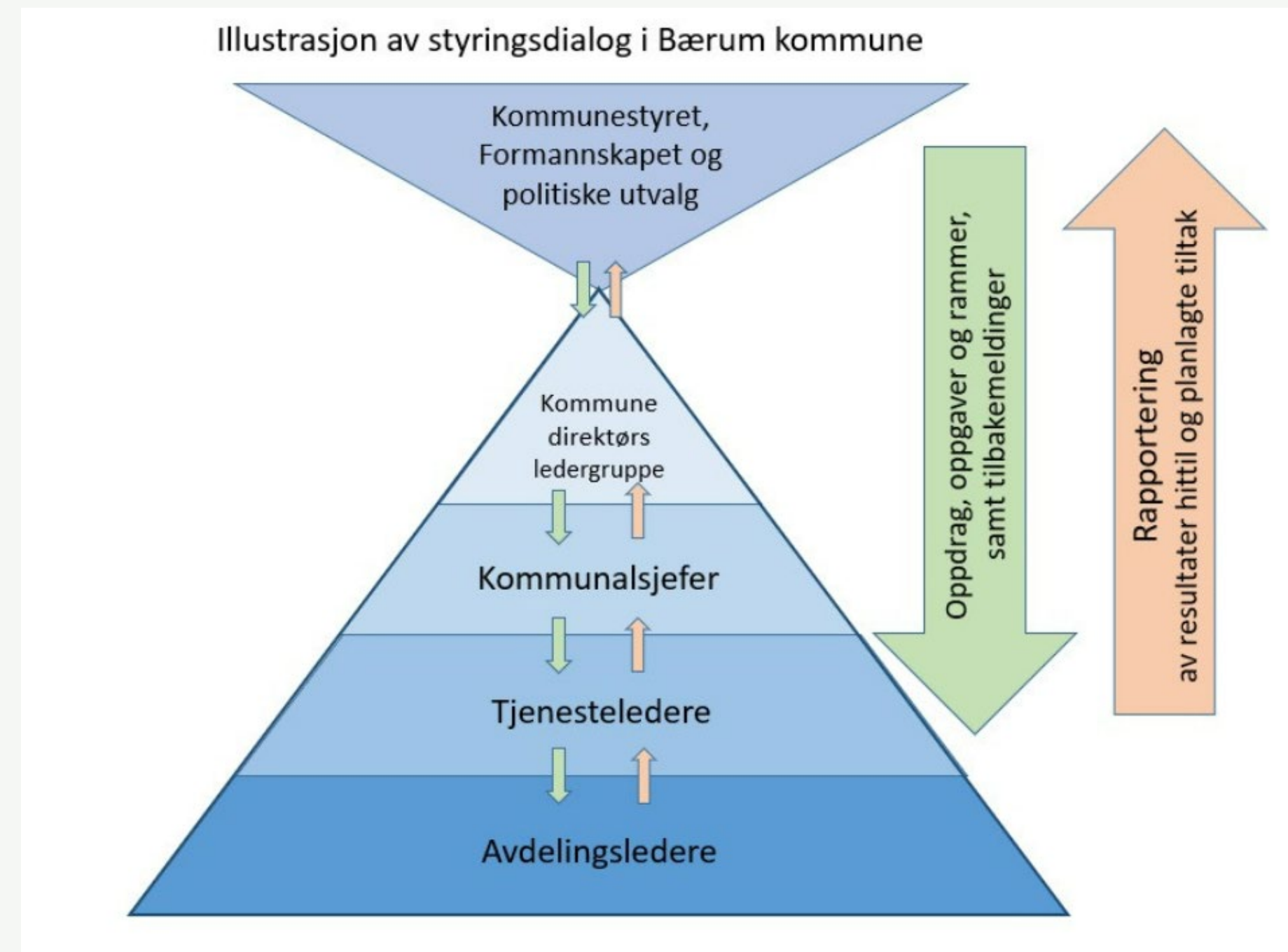
- ▶ Strategisk blikk i lederskapet
- ▶ Styre på systemnivå
- ▶ Stå i endring
- ▶ Langsiktig
- ▶ Tillit til menneskene i tjenestene
- ▶ Nysgjerrig på innovasjon
- ▶ Ville hverandre vel
- ▶ Bygge trygghet





# Styringsforventinger - Virksomhetsrapportering

- ▶ Tertialrapporter
  - ▶ Økonomistatus på drift og investeringer
  - ▶ Status på utvikling og oppdrag
  - ▶ Status på vedtatte økonomiplantiltak
- ▶ Årsrapportering
  - ▶ Status på virksomhetens tjenesteleveranse for året
  - ▶ Økonomisk årsresultat





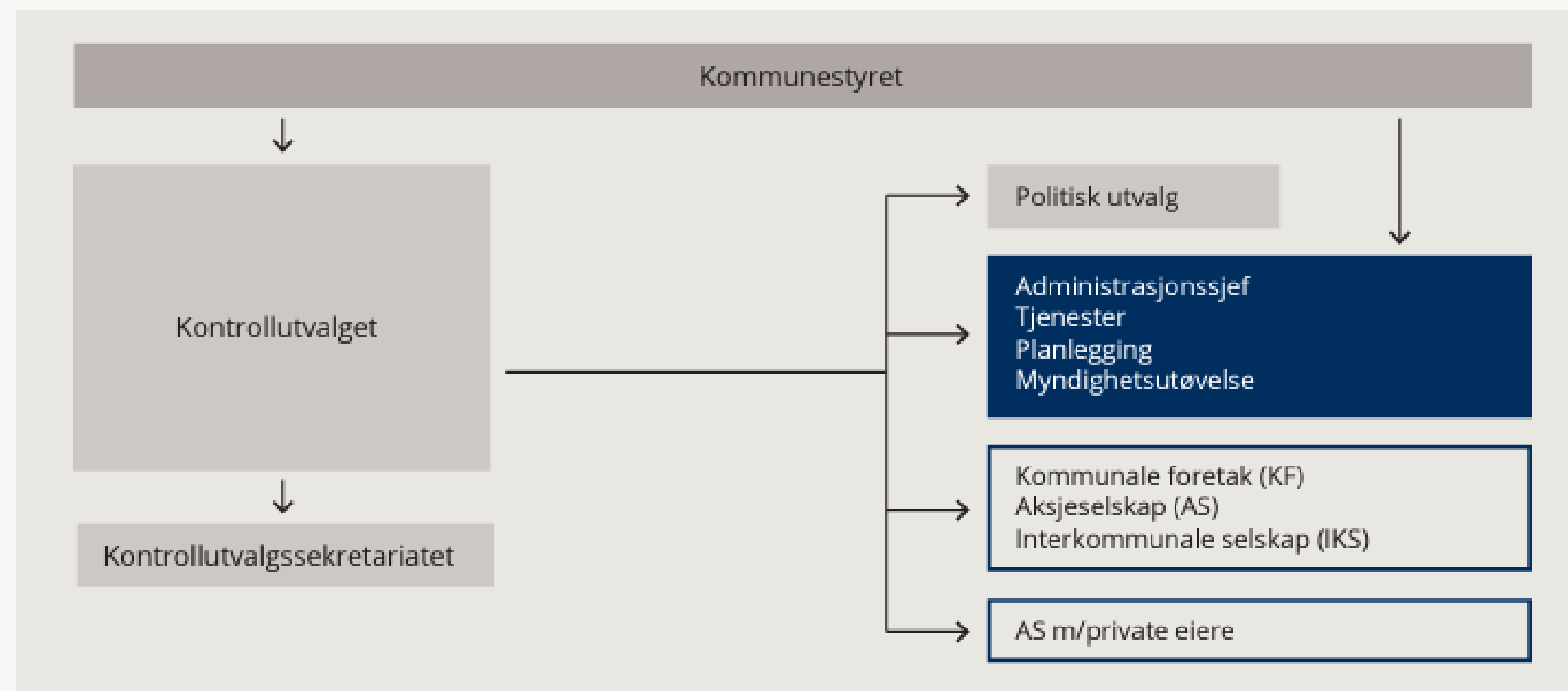
# Kommunens virksomhetsstyring



- ▶ iverksetting og gjennomføring av politiske vedtak
- ▶ utvikling og innovasjon
- ▶ bidra til helhetlig prioritering
- ▶ sikre etterlevelse av lover og forskrifter
- ▶ ivareta kvalitet i tjenestene
- ▶ ressursutnyttelse
- ▶ langsiktighet

# Kontroll og internkontroll

## KSTs kontrollvirksomhet - Kontrollutvalget

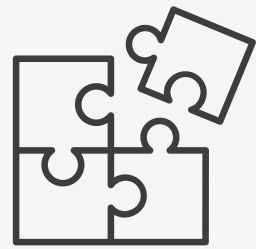


## KDs interkontroll

COSO	KS – Orden i eget hus	Utdyping
Oppnåelse av fastsatte målsetninger	Kvalitet og etterlevelse i tjenesteytingen	- Kostnads- og resultateffektivitet - Tilfredse brukere og innbyggere - Forbedringsarbeid
Effektiv og hensiktsmessig drift	Helhetlig styring og riktig utvikling	- Utvikling i tråd med vedtatte mål - Godt samspill mellom virksomhetsstyring og internkontroll
Pålitelig intern og ekstern rapportering	Godt omdømme og legitimitet	- Legitimitet og engasjement for kommunen og lokaldemokratiet - Attraktivitet som bosted og arbeidsgiver
Etterlevelse av gjeldende lover og regler, samt interne regler og rutiner	Etterlevelse av lover og regler	- Kvalitet og tilgang på tjenester - Hindre myndighetsmisbruk - Forebygge uønskede hendelser

# Mål for vår organisasjonsutvikling

- Felles bilde av retning, ambisjon og mulighetsrom for våre ledere og medarbeidere



## 1. Helhetlig ansvar for sammenhengende tjenester

Prosesser bygget på samskapning og innbyggermedvirkning

Klart definerte beslutningsarenaer

Forpliktende samhandlingsarenaer med myndiggjorte deltakere

Beste praksis virksomhetsstyring



## 2. Bærekraftig og smidig organisering

Tverrfaglig utviklingsprosesser

Skape robuste og effektive miljøer

Kort vei fra behov til beslutning

Lederstøtte som møter definerte behov

Tydlig ansvar og beskrivelse av grensesnitt pr. enhet



## 3. Lederskap med gjennomføringskraft og fleksibilitet

Tydelige roller, ansvar pr. Ledernivå inkl.

Strategisk/operativ

Kompetanseplan pr. Ledernivå

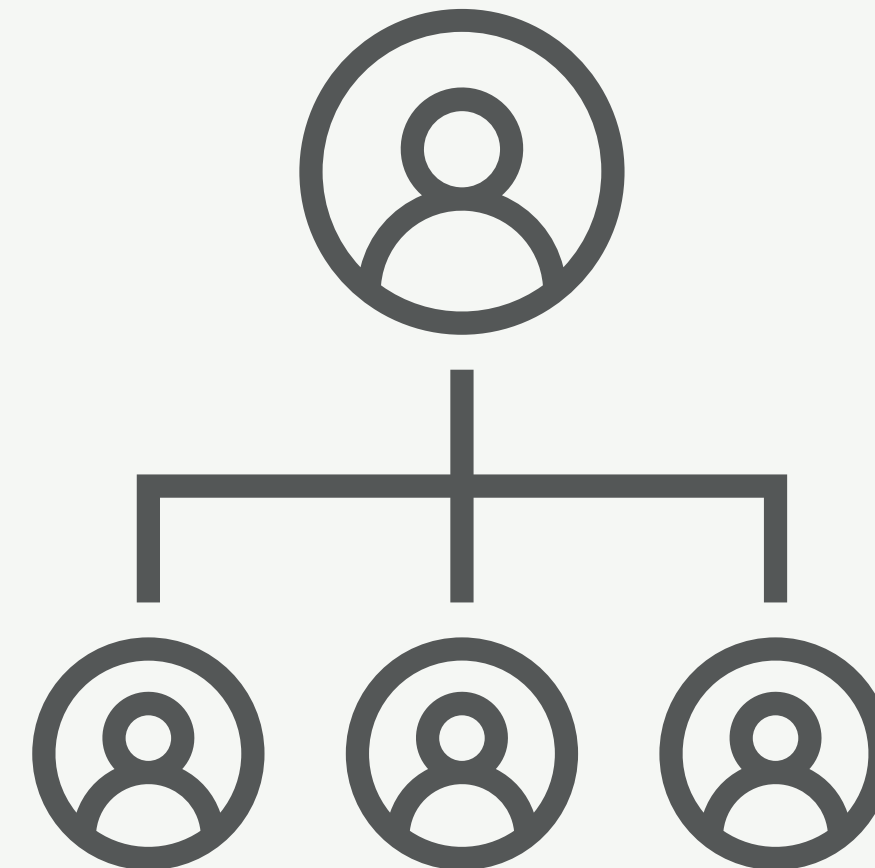
Felles lederkultur

Tilrettelegge for å teste raskt, justere og endre

# Ledelse i Bærum kommune

En leder i Bærum kommune skal:

- ▶ tenke helhetlig
- ▶ være innovativ og endingsdyktig
- ▶ ha gjennomføringskraft
- ▶ være tydelig
- ▶ være nær





# Kulturdimensjoner



TILLIT



TRYGGHET



LÆRING

"Vi skal feire når vi lykkes og jobbe med en kultur hvor det føles naturlig å stå frem og ta ansvar for feil, dele, rette opp og lære"

# Bærum viser vei

KommIT-rådet

Kommune-  
direktører



Digitaliseringsutvalget

Digitaliserings-  
sjefer



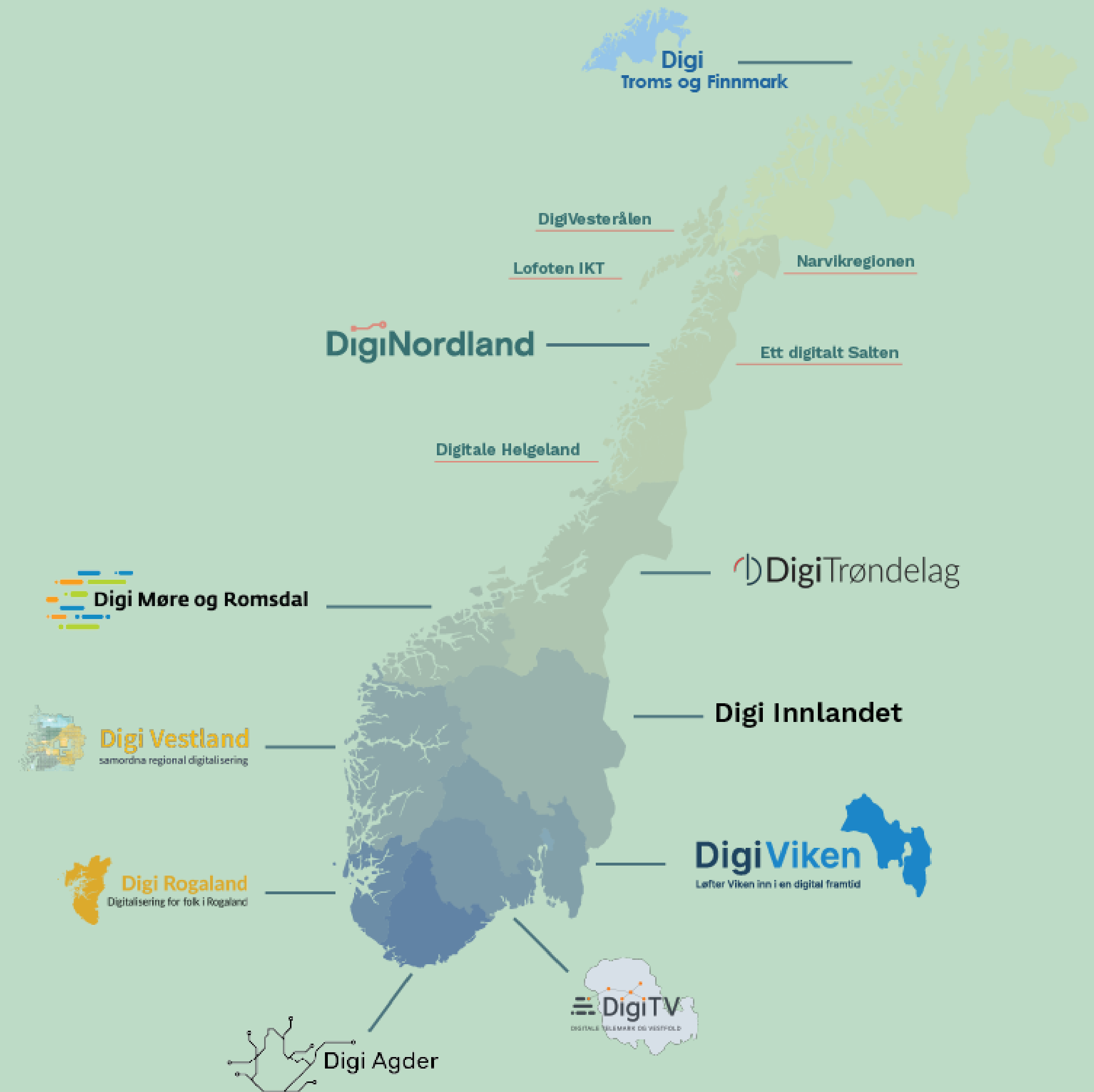
Fag- og prioriteringsutvalg

Tjenesteledere



Fagrådene  
Informasjonssikkerhet og personvern  
IKT-arkitektur

Fagpersoner





**Vi ser frem til samarbeidet!**