

BÆRUM KOMMUNE



INNOVASJONS- STRATEGI 2018-2020

Gjennomføring av
morgendagens løsninger



Hovedmål

Systematisk innovasjonsarbeid skal bidra til nye løsninger som møter morgendagens utfordringer.

INNOVASJONSSTRATEGIEN GIR NÆRING
TIL KOMMUNENS OMSTILLINGSARBEID

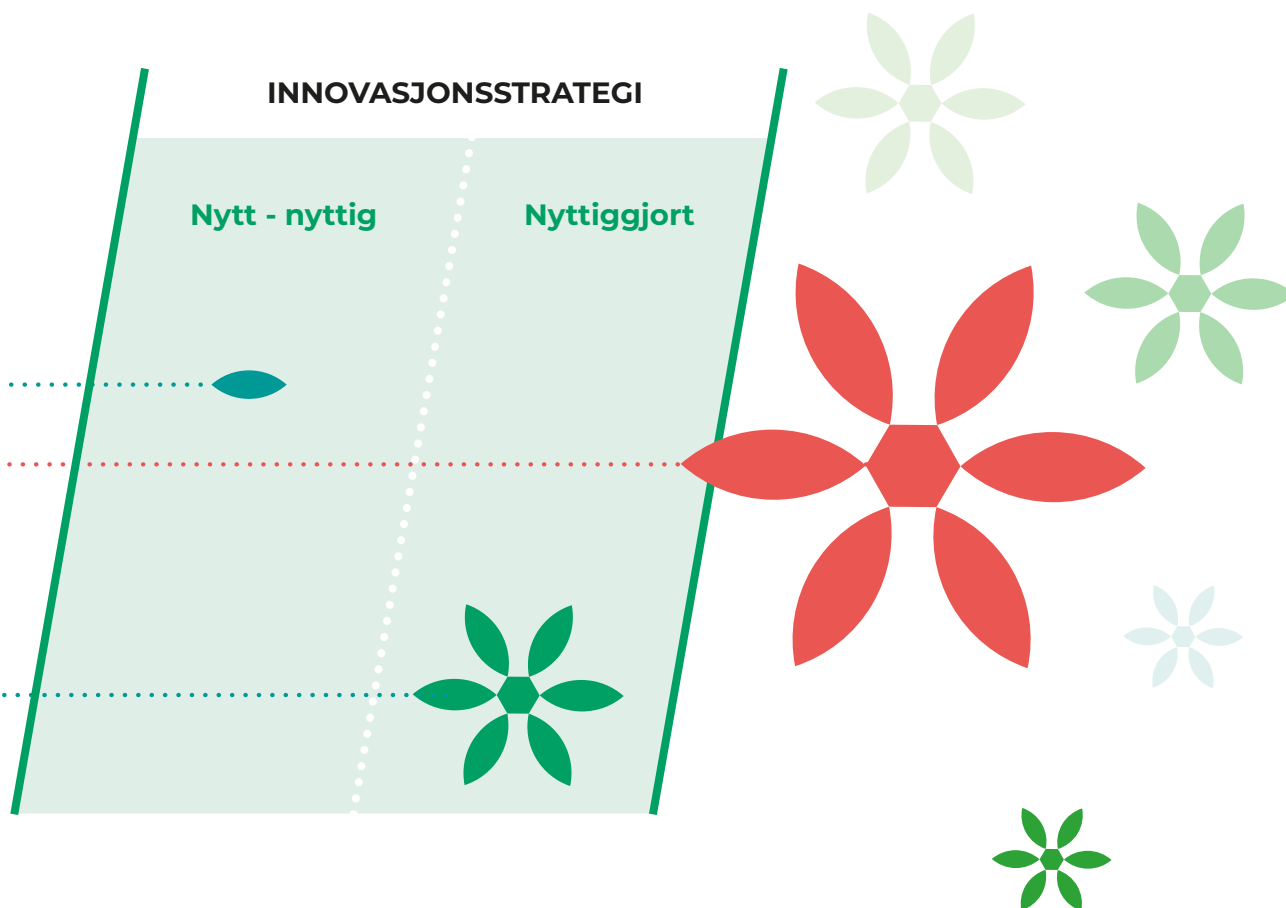


Innovasjonsstrategien «På vei mot morgendagens løsninger» ble vedtatt i 2014. Systematisk arbeid har så langt gitt konkrete innovasjoner og målet om å oppnå en «synlig innovasjonskultur innen 2017» er oppfylt.

Det arbeidet som er utført gir kommunen et godt grunnlag for å gå et steg videre. Innovasjon skal bidra til omstilling og skape resultater på den enkelte arbeidsplass og bidra til kommunens samlede måloppnåelse. Dette innebærer større vekt på gjennomføring og spredning av nye og bedre løsninger.

Bærum kommune definerer innovasjon som «nytt – nyttig – nyttiggjort».

Det som gjøres skal være nytt (for kommunen), skape positive effekter og settes ut i livet. Organisasjonen har blitt dyktig til å identifisere det nye og hvorvidt det er nyttig på det enkelte tjenestestedet. Kommunen må i tillegg til å ivareta etablert kultur for nyskaping og innovasjon, bli bedre på å ta i bruk nye løsninger, kopiere fra andre både internt og eksternt, samt spre gode løsninger som fungerer.



Hvorfor innovasjon?

Offentlig sektor, som innbyggerne først og fremst møter gjennom de tjenestene kommunen leverer, står overfor store omstillingsbehov i årene fremover. Olje- og gasssektoren vil ikke kunne løfte veksten i norsk økonomi i samme grad som tidligere år. I tillegg vil både klima- og demografiendringer medføre store utfordringer de neste tiårene. Økt digitalisering og ny teknologi medfører at kommunen må løse oppgaver på andre måter enn tidligere.

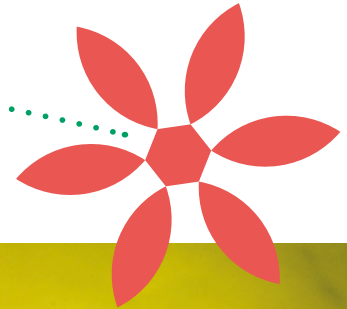
Fram mot 2035 vil andelen av befolkningen som jobber og betaler skatt bli mindre, og utgifter til pensjoner og helse- og omsorgstjenester vil øke. En aldrende befolkning medfører behov for flere hender til å utføre pleie- og omsorgsoppgaver. Dette påvirker både økonomi og handlingsrom.

Det er nå og i løpet av de nærmeste årene kommunen har et handlingsrom for å ta tak i fremtidens utfordringer. Dette krever betydelig innovasjon og omstilling, men også vilje til

prioritering, økonomisk nøkternhet, samt rask håndtering av endringer. Innføring av nye løsninger krever kontinuerlig kompetanseheving for å lykkes.

Det er to fellestrekk for det omstillingsbehovet som beskrives her; kommunen kan ikke fortsette med dagens løsninger for å møte morgendagens utfordringer, og det er ikke mulig å ha full oversikt over hvilke nye løsninger som skal tas i bruk. Her kan innovasjon bidra med gode metoder for å utvikle det nye, og sikre at det blir nyttiggjort.

Bærum kommune har en tydelig visjon, fire hovedmål, strategier og styringsdokumenter som beskriver hvordan utfordringene skal takles og målene nås. Innovasjonsstrategiens plass i dette bildet er å beskrive hvordan innovasjon kan være et verktøy for å øke gjennomføringskraften i arbeidet med de øvrige strategiene. Innovasjon skal være et hjelpemiddel, uavhengig av utfordring, sektor, fagområde og hvilke aktører som samarbeider.



Sjøholmen Barnekunsthus i Sandvika/Bærum,
kurator Suki Loftheim. Skulptur og foto: Jason Taylor.



5

innsats-
områder

Foto: Tom Aule-E



Innovasjonsstrategi 2018 -2020 har hovedmål og innsatsområder som peker ut retningen for innovasjonens bidrag til kommunens omstilling. Innsatsområdene har tiltak i en egen handlingsplan.

- **Innovasjonskompetanse** – på vei inn i fremtiden
- **Neste praksis** – skape, ta i bruk, kopiere og spre
- **Ett Bærum** – felles innsats mot samme mål
- **Åpen innovasjon** – kommunens rolle i samfunnet
- **Nyttiggjort** – gevinstrealisering

Under hvert innsatsområde beskrives viktige bidrag (delmål og strategiske grep) for å gjennomføre kommunens overordnede planer og strategier.

For å lykkes i realiseringen av sentrale strategier og handlingsplaner i kommunen må det være nysgjerrighet om:

- Hvilken kompetanse er nødvendig for å få til endring og ta i bruk nye løsninger?
- Hvordan kan kommunen bli bedre på å kopiere og dele gode løsninger av/med andre?
- Hvordan kan internt samarbeid styrkes for å utvikle Ett Bærum?
- Hvordan kan kommunen bli bedre på å samarbeide og samskape gode løsninger med innbyggere, næringsliv, forsknings- og utdanningsinstitusjoner?
- Hvordan kan kommunen bli bedre på å dra nytte av gode løsninger og realisere gevinster?

(Eksempler på sentrale planer og strategier er kommuneplanens samfunnsdel, handlingsprogrammet, digitaliseringsstrategi, anskaffelsesstrategi, eiendomsstrategi, klimastrategi og arbeidsgiverstrategi.)





Innovasjonskompetanse – på vei inn i fremtiden

Bakgrunn

Organisasjonen må ha riktig og tilstrekkelig kompetanse på endring og utvikling for å lykkes med omstillingen Bærum kommune står overfor. Dette handler om fremtidens arbeidsplass og arbeidsoppgaver med økt bruk av teknologi, mer effektive arbeidsprosesser og nye samarbeidskonstellasjoner. For å få til denne utviklingen må ansatte og ledere i kommunen utvikle ny kunnskap, ferdigheter og holdninger, og innovasjon kan være et effektivt virkemiddel.

Det er skapt engasjement og kultur for innovasjon i Bærum kommune de tre siste årene. En videre utvikling er en forutsetning for transformasjonen til fremtidens kommune.

Mål

- ***Ansatte og ledere skal ha kompetanse til å gjennomføre omstillingsprosesser.***

Strategiske grep

- Politiske organers og organisasjonens evne til å lede innovasjons- og endringsarbeid skal styrkes ved målrettet kompetanseheving.
- Organisasjonen skal til enhver tid kunne utvikle og ta i bruk ny kompetanse ved behov.
- Organisasjonens evne og vilje til å eksperimentere, prøve og feile må styrkes og utvikles for å lykkes med innovasjon.



Neste praksis – skape, ta i bruk, kopiere og spre

Bakgrunn

Bærum kommune står overfor store og små utfordringer som også andre må ruste seg for å møte. Kommunens innsats med å utvikle nye løsninger for å løse morgendagens behov må fortsette. Men der gode løsninger allerede er utviklet og testet, er det ikke bærekraftig at Bærum kommune bruker ressurser på å lage egne løsninger. Kommunen må i tillegg til å ivareta etablert kultur for nyskaping og innovasjon, bli bedre på å ta i bruk nye løsninger, kopiere fra andre både internt og eksternt, samt spre gode løsninger som fungerer.

Mål

- ***Organisasjonen skal finne og spre løsninger som gir store gevinster.***

Strategiske grep

- Videreføre kommunens innovasjonsarbeid og innsats for en synlig innovasjonskultur
- Identifisere behov og søke aktivt etter løsninger som har store positive effekter.
- Det skal tilrettelegges for at gode løsninger spres i og utenfor egen organisasjon.



Ett Bærum – felles innsats mot samme mål

Bakgrunn

For å lykkes med satsninger i hele organisasjonen må ny kunnskap deles og vellykkede løsninger tas i bruk og spres for å skape videre utvikling.

Det er mye kompetanse og mange dyktige fagfolk i kommunen og det er behov for å styrke kommunikasjon og samarbeid internt i og på tvers av sektorer. For at alle ansatte i kommunen skal spille på samme lag er det viktig med en felles forståelse av mål og sentrale satsninger.

Mål

- *Bærum kommune skal gjennom styrket internt samarbeid identifisere behov, finne bedre løsninger og øke gjennomføringsevnen.*

Strategiske grep

- Bruke forpliktende arenaer for erfaringsutveksling og samarbeid.
- Etablere systemer for å koble mulige samarbeidspartnere.
- Kompetanse og erfaringer skal tas i bruk på nye områder.



Åpen innovasjon – kommunens rolle i samfunnet

Bakgrunn

Bærum kommune er omgitt av kompetente innbyggere, aktører fra næringsliv, utdannings- og forskningsinstitusjoner, og andre som kan bidra til å løse kommunens utfordringer. Kommunen må innta en proaktiv rolle for å utvikle morgendagens løsninger. Endrings- og innovasjonsprosesser i Bærum må involvere eksterne aktører slik at det blir god sirkulasjon av kunnskap og praksis. Samspill med eksterne aktører gjennom innovative anskaffelsesprosesser og samarbeid med forskningsmiljøer og sosiale entreprenører er eksempler på dette.

Mål

- *Kommunen skal la seg utfordre av innbyggere, aktører fra næringsliv, utdannings- og forskningsinstitusjoner, og andre.*
- *Kommunen skal benytte seg av bidrag fra innbyggere, aktører fra næringsliv, utdannings- og forskningsinstitusjoner, og andre for å løse kommunens utfordringer.*

Strategiske grep

- Tilrettelegge for samskaping og åpen innovasjon.
- Invitere eksterne aktører til samarbeid for å forstå behov, utfordringer og muligheter.
- Utvikle løsninger sammen med andre der det gir bedre resultater.

5

Nyttiggjort – gevinstrealisering

Bakgrunn

En innovasjon er noe nytt (for kommunen/sector/ tjenestested), som er nyttig og som nyttiggjøres. Bærum kommune er dyktige på å skape det nye og vurdere hvorvidt det er nyttig.

Det har vist seg vanskelig å nyttiggjøre det nye - å ta ut de positive effektene slik som å frigjøre økonomiske ressurser og øke kvaliteten for brukerne. Kommunen må bli bedre på å realisere slike gevinster, for eksempel gjennom å jobbe på nye måter ved innføring av nye løsninger.

Mål

- *Prosjekter med størst potensiell effekt prioriteres.*
- *Hente ut gevinstene av de nye løsningene kommunen tar i bruk.*

Strategiske grep

- Identifisere behov, muligheter og utfordringer i tidlig fase.
- Tidlig avklare entydig eierskap til gevinstene for å sikre realisering av effekt.
- Gevinstrealisering skal defineres og måles.





BÆRUM
KOMMUNE